

10. Føler du, at organisationens ledere i tilstrækkeligt omfang bakker op bag projektlederen og projektet? Får projektlederen den nødvendige hjælp?
11. Har projektet – fra starten – fået stillet de nødvendige ressourcer (budget, mandskab, udstyr m.m.) til rådighed?
12. Har projektets tidsplan – fra starten – været realistisk?
13. Har der fra starten været udarbejdet en detaljeret projektplan med en realistisk opdeling i aktiviteter og allokering af ressourcer til disse aktiviteter?
14. Har alle i projektet – fra starten – været fuldt informeret om projektets mål, tidsplan og budget?
15. Er der blevet afholdt et opstartsmøde i projektet – et såkaldt kickoffmøde, hvor mål, tidsplan og budget er blevet gennemgået, og hvor rutiner for projektopfølgning, projektmøder og administration af projektet er blevet aftalt?
16. Har projektgruppen fejret delresultater undervejs – fx ved at gå ud og spise sammen eller blot ved at standse op og erkende succesen?
17. Følges der i projektet op på projektdeltagernes indsats? Føler de, at det er afgørende, at målene nås, og at afvigelser er odiose?
18. Når afvigelser i projektet uundgåeligt opstår, håndteres de så fornuftigt? Arbejdes der fra projektleders og projektdeltageres side målrettet på at komme tilbage på planen?
19. Er det prestigefyldt at være projektleder i organisationen – står der respekt om projektlederne?
20. Udnytter organisationen effektivt erfaringen fra gennemførte projekter – lærer I af jeres fejl og af de ting, der lykkes?
21. Synes du, at jeres organisation bliver bedre og bedre til at håndtere projekter – eller går det den gale vej?
22. Hvad er efter din mening det vigtigste indsatsområde, hvis organisationen skal blive bedre til at håndtere projekter?
23. Har du et specifikt projektrelateret problem, som du gerne vil coaches om? I bekræftende fald kan du enten beskrive det nedenfor eller blot skrive ja. Så vil jeg (hvis du har opgivet dit navn på forsiden) vende tilbage til dig.